



Как регионы готовятся к повышению минимальной зарплаты – Общественная палата Сахалинской области

Власти российских регионов заявляют о готовности повысить минимальный размер оплаты труда (МРОТ) до уровня прожиточного минимума, однако представители бизнес-кругов смотрят на это не столь оптимистично. Опрошенные ТАСС эксперты говорят, что повышение МРОТ может привести к пересмотру компаниями планов по развитию, увеличению их расходов и, возможно, вынудит пойти на сокращение сотрудников или перевести их на неполный рабочий день.

Минтруд подготовил законопроект об уравнивании с 1 мая 2018 года минимального размера оплаты труда (МРОТ) и прожиточного минимума. Документ был опубликован 13 января на федеральном портале проектов нормативно-правовых актов. Законопроектом предлагается установить с 1 мая 2018 года минимальный размер оплаты труда в сумме 11 163 руб. в месяц, что составляет 100% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения за второй квартал 2017 года. На данный момент МРОТ установлен в размере 9 489 руб. в месяц, что составляет 85% от величины

прожиточного минимума.

Президент РФ Владимир Путин 10 января во время общения с рабочими Тверского вагоностроительного завода заявил, что МРОТ будет доведен до прожиточного минимума не с 1 января 2019 года, как планировалось ранее, а с 1 мая 2018 года. Глава государства подчеркнул, что МРОТ будет постоянно индексироваться и уже не будет опускаться ниже прожиточного минимума.

О том, как отреагировали на это предложение в регионах и за счет каких средств будет повышена зарплата, – в материале ТАСС.

Нагрузка на бюджеты

По мнению доктора экономических наук, ведущего научного сотрудника Института экономики и организации промышленного производства Сибирского отделения РАН Владимира Клисторина, российские регионы смогут справиться с нагрузкой на бюджеты в связи с повышением МРОТ самостоятельно, хотя дотационным регионам, таким как Мордовия и Удмуртия, потребуется федеральная помощь.

«Текущее состояние федерального бюджета таково, что денег достаточно. Правительство не допустит банкротства региональных и муниципальных бюджетов» – считает Клисторин.

Он напомнил, что ежегодный объем безвозмездных перечислений из федерального бюджета в регионы составляет порядка 1,5 трлн руб., а повышение МРОТ, по данным Минтруда, потребует около 40 млрд руб.

Регионы с высоким уровнем

Госдолга

Регионы с высоким уровнем госдолга намерены выполнить поручение своими силами или за счет федеральной помощи. Так, в Республике Коми госдолг составляет 58% от собственных доходов региона. Как сообщил ТАСС глава республики Сергей Гапликов, региону потребуется помощь федерального центра. «Нам будет сложно, через какое-то время понадобится дополнительная финансовая помощь из федерального бюджета, сами мы не справимся» – сказал Гапликов.

В Мордовии и Удмуртии также ожидают получение поддержки из федерального бюджета, сообщили ТАСС в правительствах этих республик. «По самым скромным, предварительным оценкам, на уровне 200 млн руб., в том числе и в виде поддержки из федерального бюджета» – сказали в министерстве социальной защиты, труда и занятости Мордовии.

Глава Хакасии, где госдолг на начало 2018 года составил 136% от доходов, Виктор Зимин, напротив, заявил о том, что республика не ожидает траншей из федерального бюджета. «Будем работать по улучшению инвестиционного климата, повышению эффективности использования средств муниципального бюджета» – отметил Зимин. Заверили ТАСС, что средства на повышение МРОТ планируют найти самостоятельно также в Туве и Башкирии, заверили главы этих республик.

Директор информационно-аналитического центра «Эксперт» Института региональной экономики Севера Северо-Восточного федерального университета Юрий Данилов отметил, что Якутии необходимо будет изыскать 2,56 млрд руб. на повышение МРОТ. «Никаких трансфертов из федерального бюджета не предполагается. Дополнительная потребность из государственного бюджета Якутии в 2018 году в связи

с установлением нового МРОТ составит 2,56 млрд руб. и, естественно, приведет к увеличению задолженности региона и сокращению расходной части бюджета Якутии» – считает эксперт.

Что думают представители бизнеса

Частные предприниматели относятся к грядущим изменениям с опаской – им придется изыскать дополнительные средства на повышение зарплат сотрудникам. Гендиректор карельского сельпредприятия «Совхоз имени Зайцева» Григорий Манулов отметил, что придется пойти на дополнительные затраты на выплату заработной платы и налогов, чтобы в последующем не лишиться господдержки.

«Придется где-то дополнительно зарабатывать деньги. Мы сейчас пересматриваем инвестиционную программу. В этом году планировали реконструкцию скотных дворов, может, придется заморозить. Вариант сокращения коллектива не рассматривается» – сказал он.

Владелец магазина в поселке Валдай Наталья Токарева, не исключает, что вынуждена будет сократить рабочий день и перевести сотрудников на 0,7 ставки. «Сейчас у нас заработная плата работников составляет 13,3 тыс. руб. (при прожиточном минимуме в 13,96 тыс. руб.) – та реальная сумма, которую предприниматель может платить и выплачивать с нее налоги. Мы и эту нагрузку несем с трудом. Нас вынуждают уходить в тень, сниматься с налогового учета» – сказала Токарева.

По словам председателя североосетинского отделения «Деловой России» Романа Абиева, в сложившихся обстоятельствах возникает угроза сокращения работодателями сотрудников или перевода их на неполную ставку. «У нас очень много предпринимателей, работающих «в тени» Они найдут лазейки,

при которых якобы работникам повысят зарплаты, а на деле их переведут, скажем, на полставки» – сказал ТАСС Абиев, отметив, что в республике общественники уже фиксируют факты вывода сотрудников из штата предприятий и оформления их как индивидуальных предпринимателей.

Председатель президиума крымского регионального отделения Ассоциации молодых предпринимателей России Дмитрий Филоненко придерживается другого мнения. «Я думаю, что на тот бизнес, который в принципе и так настроен на теневую экономику, такие решения не влияют. Он и на сегодняшний день работает «в тени» соответственно, если увеличат финансовую нагрузку, он и там будет вести «теневую» бухгалтерию» – сказал собеседник агентства.

Как отметил президент Алтайской торгово-промышленной палаты Борис Чесноков, если сотрудник нужен на неполный рабочий день, с ним можно заключить срочный трудовой договор по совместительству, и в этом случае предприниматель может платить не МРОТ, а только его половину. «Что касается пропорционального соотношения заработной платы и отработанного времени – пожалуйста, в рамках закона все это делается. И здесь никто никого не обманывает» – резюмировал Чесноков.

Рост минимальной зарплаты отразится и на отчислениях предприятий в бюджет, ведь сумма МРОТ применяется для исчисления различных налогов и сборов, сказал ТАСС генеральный директор АО «Кореновский молочно-консервный комбинат» в Краснодарском крае Игорь Московцев.

«Те инициативы, которые сейчас есть [направлены] в сторону «гаражной экономики» Иногда еще ничего не сделал, а тебе уже нужно что-то отчислять в бюджет, а там МРОТ как основа расчета» – сказал он, отметив, что ничего не имеет против повышения минимальной зарплаты, но с точки зрения бизнеса для этого выбрано неподходящее время.

Создать бизнесу условия

Следить за исполнением поручения президента будут трудовые инспекции и налоговые органы. Есть пример участия в этом процессе и общественников. Такой подход внедряет Сахалинская область, сообщил ТАСС председатель Общественной палаты региона Владимир Иконников.

«Мы, конечно, не можем приходить с проверками на предприятия, но контроль за этим вопросом осуществляем через надзорные органы. Инспекция по труду, прокуратура после проведения проверок всегда информируют нас о результатах, чтобы мы могли со стороны общественных организаций совместно с профсоюзами влиять на процесс» – сказал Иконников.

Чтобы избежать проблем, нужно создавать соответствующие условия для малого бизнеса, считает председатель Амурского регионального отделения «Опора России» Борис Белобородов. «Нужно снизить налоговую ставку (сейчас она в зависимости от видов деятельности – около 30% – прим. ТАСС), но не как было – 14%, а сделать ее 16 – 20% и одновременно с этим ужесточить ответственность за нарушение налогового законодательства, в частности за недостоверную отчетность по заработной плате в налоговую службу» – считает Белобородов.

Подробнее на ТАСС:

<http://tass.ru/ekonomika/4917888>